

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลการประชุมตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. รับทราบสรุปผลการประชุมสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑,

๓. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ดังนี้

๓.๑ รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่างของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๓ อัตรา และมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.ท.

๓.๒ รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่างของเทศบาลตำบลปลายพระยา จำนวน ๑ อัตรา และมีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการรับโอนพนักงานเทศบาลออกไปอีก ๖๐ วัน

๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับตัดโอนพนักงานครูเทศบาล (ย้าย) จากสถานศึกษาหนึ่งไปอีกสถานศึกษาหนึ่ง ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

๘. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

๑๓. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เรื่อง

/๑๔. เห็นชอบให้นายสุทิน.....

๑๔. เห็นชอบให้นายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง

๑๕. เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ รับโอนนายประสิทธิ์ แผนทอง ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกระบี่ มาดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

๑๖. เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) นางอินทิรา เพ็ชรทอง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมเทศบาลบ้านท่าเพ กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๗. เห็นชอบให้แต่งตั้งนายอภิรักษ์ เมื่อก่อ่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ เป็นประธาน คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ แทนนายอนุบ คงพูน รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ และพิจารณาแต่งตั้งนายยุทธ ปานขวัญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ แทนนายศุภชัย ศรีนวลดี

๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแหลมสัก รับโอนผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จำนวน ๑ อัตรา

๑๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย และเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา กำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสง่า ศิริเพชร)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ข้าราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัด
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑. รับทราบสรุปผลการประชุมตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุม (เอกสาร ๑)

๑.๑ กำหนดกรอบการพิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมของ ก กลางเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสองประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรค ๗

๑.๒ การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง (เพิ่มเติม)

๑.๓ ร้องขอความเป็นธรรม กรณีการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ของ ก.ท.จ.อุดรธานี

๑.๔ ทหาหรือการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑.๕ ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

๒. รับทราบสรุปผลการประชุมสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมตามเอกสารสรุปได้ ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๑ การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง

๒.๒ การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท.จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

๓. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.ท. ดังนี้

๓.๑ เทศบาลเมืองกระบี่

รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๓) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

/ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ....

ก.ท.จ.กระบี่ มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ออกไปอีก ๖๐ วัน (ครบระยะเวลา ๖๐ วันเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑) เทศบาลเมืองกระบี่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) จึงมีมติเห็นชอบให้รายงานสำนักงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๓.๒ เทศบาลตำบลปลายพระยา

รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และเทศบาลประสงค์จะดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งโดยการรับโอน จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ซึ่งครบกำหนดการดำเนินการสรรหา ๑๕๐ วัน เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ แต่เนื่องจากได้ครบระยะเวลา ๑๕๐ วัน แล้ว เทศบาลตำบลปลายพระยาไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ จึงมีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา ขยายระยะเวลาการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ออกไปอีก ๖๐ วัน

๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน ราย น.ส.บุผา เทพพันธา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ เมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	นางเรวดี แซ่ลิ้ม ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๔ เมษายน ๒๕๕๗ (เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อน การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับตัดโอนพนักงานครูเทศบาล (ย้าย) จากสถานศึกษาหนึ่ง ไปอีกสถานศึกษาหนึ่ง ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่		
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ชั้น (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ชั้น (บาท)	สังกัด
๑. นางสาว ขวัญคง ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๒๒๐๐๒๓๙	๒๑,๑๕๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลลำทับ กองการศึกษา ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๒๒๐๐๒๓๙	๒๑,๑๕๐	โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลลำทับ กองการศึกษา ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่
๒. นายศิริรัตน์ เพ็งสกุล ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๒๒๐๐๒๓๗	๑๘,๖๙๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลลำทับ กองการศึกษา ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๒๒๐๐๒๓๗	๑๘,๖๙๐	โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลลำทับ กองการศึกษา ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย โอน (ย้าย) และรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๑.	น.ส.มยุรี ปราบประชา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูอันดับ ค.ศ.๒ ๑๔๔๗๙-๒	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	ครู อันดับ ค.ศ.๒ ๓๗๔๘๔-๒ โรงเรียนบ้านไผ่ไทย กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ไผ่ไทย อ.เมือง จ.กระบี่
ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๒.	นายวีรเกียรติ์ ปิติ ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งนายช่างโยธา ชำนาญการ ๐๑-๑-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง อบจ.กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	นายช่างสำรวจชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๕๗๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองฯ จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๘. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑.	นายพิริยะ เดชผล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายอนุชิต นิสกุล	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง	๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิชาเอก	สังกัด
เทศบาลเมืองกระบี่ ๓ อัตรา ๑. นายวิชาญ พลเสนา	ผู้ช่วยครู/พลศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา
๒. น.ส.นิศาชล ปิยภานิกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กองการศึกษา
๓. น.ส.อ่อนจันทร์ คงสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ-รายได้	กองคลัง

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็น
ตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน
๑. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๕๑๐-๒	คศ.๑	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๕๑๐-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)
๒. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๖๓๗-๒	คศ.๑	เทศบาล ๓ ท่าแดง	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๖๓๗-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๓ ท่าแดง
๒. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๐๔-๒	คศ.๑	เทศบาล ๔ มหาราช	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๐๔-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาล ๔ มหาราช

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๑๒. เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราค่าตอบแทน	มีความรู้ความสามารถและทักษะใน งานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
๑.นายอาวุธ มะสมัน พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ .- สำนักปลัด ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ ต.ค. ๕๑ ถึง ๓๐ มิ.ย.๖๑ รวมเวลา ๙ ปี ๔ เดือน	พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- สำนักปลัด ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่
๒.นายสาธิต เส้นหล้า พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ .- สำนักปลัด ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ ต.ค. ๕๑ ถึง ๓๐ มิ.ย.๖๑ รวมเวลา ๙ ปี ๔ เดือน	พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- สำนักปลัด ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่
๓.นางศิริรัตน์ มะสมัน ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ .- กองการศึกษา ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ ต.ค. ๕๑ ถึง ๓๐ มิ.ย.๖๑ รวมเวลา ๙ ปี ๔ เดือน	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- กองการศึกษา ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๓. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.ท. กำหนด

๑๔. เห็นชอบให้ให้นายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๑๔.๑ การโอน (ย้าย) นางรัชนิภา จันทรแจ่มศรี ครู ค.ศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยลึก กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว ไปดำรงตำแหน่งครู ค.ศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่าน กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๑๔.๒ การบรรจุและแต่งตั้งกรณีขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ รายงานสาววิภาวรรณ สุขปานแก้ว พนักงานธุรการชำนาญงาน สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ลำดับที่ ๕๓๙ บัญชีภาคใต้ เขต ๑ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๑๕. เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ รับโอนนายประสิทธิ์ แผนทอง ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกระบี่ มาดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

เนื่องจากเทศบาลเมืองกระบี่แจ้งว่า นายประสิทธิ์ แผนทอง มีความประสงค์ขอร้องรับการโอนไปปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งดังกล่าว โดยมีเหตุผลว่า ได้ว่างเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ซึ่งอาจจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนได้ไม่เต็มศักยภาพ

๑๖. เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) นางอินทิรา เพ็ชรทอง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนมัธยมเทศบาลบ้านท่าเพ กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

เนื่องจากเทศบาลเมืองทุ่งสงแจ้งว่า ตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถใช้รับโอนข้าราชการได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๑๕๐ วัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑)

๑๗. เห็นชอบให้แต่งตั้งนายอภิรักษ์ เผือกผ่อง รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ เป็นประธาน คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ แทนนายอบ คงพูน รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ได้เกษียณอายุราชการแล้ว และพิจารณาแต่งตั้งนายยุทธ ปานขวัญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ แทนนายศุภชัย ศรีนวลดี ซึ่งได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เนื่องจากมีภารกิจส่วนตัวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้

/๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบล...

๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแหลมสักรับโอนผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ (เอกสาร ๓)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งส่วนราชการเดิม	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่บรรจุและแต่งตั้ง
น.ส.กนกกร จงกิตติรัตน์ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่

ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๑๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

เนื่องจากผู้ผ่านการสรรหา ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและแนวทางปฏิบัติ กำหนดว่า กรณีผู้ผ่านการสรรหาแต่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม จะได้รับการแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการในคราวเดียวกับที่ขอความเห็นชอบการรับโอน

จึงมีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ตำแหน่งเดิม	ผ่านการสรรหาในตำแหน่ง	กำหนดตำแหน่งเป็น “นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น”
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	แต่งตั้งนางนฤมล โมลวิวัฒน์ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการ และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๗-๓๒๐๓-๐๑๖

/โดยให้มีผลตั้งแต่...

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งได้รับการแต่งตั้งหรือพ้นจากตำแหน่งให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น โดยให้เทศบาลมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๒๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนากำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งเป็น	วุฒิการศึกษา
นายปฐมพงศ์ คงอินพาน นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม	นายช่างโยธาอาวุโส ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม	ปวส. เทคนิคสถาปัตย์

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ



(นายสง่า ศิริเพชร)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัด

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ 8637
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๗๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

สำนักงานป้องกันจังหวัดกระบี่

เลขที่ 03459

วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

เวลา

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุวยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

ขอแสดงความนับถือ

- ใช้นามเพื่อโปรดทราบ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

(นายพรชัย ปานแดง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

(นายชัย มั่งช่าย)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(นายสง่า ศรีเพชร)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ รักษาการ
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมของ ก. กลาง เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสองประกอบมาตรา ๒๔ วรรค เจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่ ก กลาง จะไม่รับคำร้องไว้พิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องที่ ก จังหวัด ได้ดำเนินการและมีมติถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัย ฯ

(๒) เรื่องที่ ก กลาง วินิจฉัยเด็ดขาด ในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่

(๓) เรื่องที่ได้มีการฟ้องต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดในประเด็นแห่งคดีแล้ว

๒. การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง (เพิ่มเติม)

-เห็นชอบ ให้อนุกรรมการมาตรฐานวินัยทุกคณะ ทบทวนประเด็นให้ชัดเจนแล้วเสนอให้ ก กลาง พิจารณาใหม่

๓. ร้องขอความเป็นธรรม กรณีการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลของ ก.ท.จ.อุดรธานี

-เห็นชอบ ตามที่ อ.ก.ท. โครงสร้าง เสนอ โดยเห็นว่า ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นประกาศที่บังคับใช้ขณะนั้น ถึงแม้ ก.ท.มี มติ(ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑) เปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการปรับปรุงข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นมติที่มีได้ทำให้ มีการเปลี่ยนแปลง รูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ ต่อการเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและอยู่ในอำนาจ ก.ท.

๔. การหรือการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

-เห็นชอบ ตาม อ.ก.ท. โครงสร้าง เสนอ โดยให้แจ้ง ก.ท.จ. ส. กรณี หรือเกี่ยวกับปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคัดเลือก พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ ว่าหากข้อเท็จจริงปรากฏว่าปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เป็นผู้มีส่วนได้เสียอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางได้ สำหรับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ของปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามหนังสือ ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๕. การหรือนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

จ.ระยอง



3.2



เอกสาร ๒
เลขที่ ๑๑๐๗๖
วันที่ ๑๗๐๐ ๒๕๖๑
เรื่อง

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๑๑๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สำนักทะเบียนจังหวัดกระบี่

04586

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๑ ๗ ก.ค. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธีรวัฒน์ สนิทชน ๐๘-๑๐๕๑-๕๙๗๖

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง (เพิ่มเติม)

-เห็นชอบ กำหนดตำแหน่งและระดับประธานกรรมการเพื่อใช้เฉพาะการสอบสวนทางวินัย กรณีที่แต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยพ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

-แก้ไขประเด็น ดังนี้

(๑) การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สามารถขอหนังสือเพื่อรับรองบัญชีได้ โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อครบ ๑ ปี

(๒) กรณี กลุ่มภาค/เขต ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือเรียกใช้บัญชี ครบบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น ของภาค /กลุ่มเขตอื่น ที่เป็นผู้มีคะแนนรวมสูงสุด เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้

(๓) มิให้นำเงื่อนไขการได้คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ มาบังคับใช้ในการสอบแข่งขัน ใน ๔ ปีแรก นับแต่ประกาศมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ใช้บังคับ (๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐)

โดยให้มีผลบังคับใช้ ในการสอบแข่งขันครั้งต่อไป

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล

-เห็นชอบ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ สำนักงานพื้นที่พิเศษ เพื่อได้รับสิทธิสวัสดิการ จากเดิมอัตรา ๑,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒,๐๐๐ บาท

๑๐๕



บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการ ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง	ประกาศ ผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา	
๑	น.ส.กนกอร จงกิตติรัตน์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร นครสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองอำนวยการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๒-๐๐๑	๔.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ค.-๖๑



บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีไม่ผ่านการอบรมที่ ก.ท.กำหนด)
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่รับโอน			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง		
๑	นางนฤมล โกมลวิวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลย่านตาขาว จังหวัดตรัง	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๑๖	๓๔,๑๑๐	๑ ส.ค.๖๑